

## Tre mentees – tre succeser

### FARTUN KOM PÅ UNIVERSITETET

»Jeg havde brug for hjælp til at vælge uddannelse.«

21-årige Fartun Abdullahi Aweys fra Vollsmose var mildest talt forvirret om fremtiden. Hun ønskede sig en mentor på sin egen alder med interesse for kommunikation og mennesker. Og det var lige, hvad hun fik i den tre år ældre Johanne Skov, som læste kommunikation og arabisk på Syddansk Universitet.

De to mødtes hver eller hver anden uge på biblioteket i Vollsmose og talte om uddannelsesmuligheder. Samtalerne forsikrede Fartun om, at der skulle være plads til at prøve ting af.

»Det hjalp mig rigtig meget,« understreger hun. I dag læser hun international communication and multimedia ved Aarhus Universitetsafdeling i Herning.

Også for Johanne Skov var mentorforløbet en succes: »At lære Fartun at kende var gavnligt for mit studie. Jeg kunne tage ansvar og afprøve nogle af de ting, som jeg selv lærte på min uddannelse, i praksis,« fortæller hun. **B**

### ASYA GIK IND I POLITIK

Hvorfor bliver du ikke politiker? 37-årige Asya Sarikaya med tyrkiske rødder havde fået spørgsmålet flere gange, men var på ingen måde afklaret:

»Politik virkede polariseret og ikke altid løsningsorienteret, så det var ikke noget for mig,« husker hun.

Så fik hun tilbuddet om at få Københavns kultur- og fritidsborgmester, Pia Allerslev (V), som mentor. De to har nu dannet makkerpar i ti måneder.

»Jeg ser Pia som et menneske af kød og blod. Hun er både mor og politiker og samtidig glad. Det har gjort, at jeg selv har hængt ved og er blevet mere interesseret i politik,« siger Asya Sarikaya, som er uddannet i offentlig forvaltning fra RUC, arbejder som udviklingskonsulent i Faxe Kommune og selv har været mentor hos Kvininfo. Det er altså ikke hjælp til integration, hun har haft brug for, understreger hun.

Når Pia Allerslev og Asya Sarikaya mødes til frokost eller kaffe, diskuterer de alt fra børn og ægtefæller til kravene til en politiker i dagens Danmark. Også Pia Allerslev, som nu har været mentor to gange, har udbytte af møderne:

»Jeg kan virkelig bruge den indsigt, jeg får i, hvilke barrierer kvinder møder i det danske samfund,« siger hun. Mentorforløbet var med til at fjerne tvivlen hos Asya. Hun har nu meldt sig ind i Det Radikale Venstre, og på landsmødet i september blev hun valgt som suppleant til hovedbestyrelsen. **B**

### SCHOLA BLEV SOSU-ASSISTENT

Som enke med seks børn er det op ad bakke i et land, hvor man ikke kan sproget.

Det ved Schola Nyiragwanesa fra Rwanda alt om. Hun er egentlig bachelor i socialvidenskab, men brugte sine første seks år i Danmark på at gøre rent. Så flyttede hun til Tingbjerg i København og begyndte på en SOSU-uddannelse i en alder af 55 år. Men sproget voldte hende problemer, og hun var ved at give op.

I Kvinfos mentorordning blev hun matchet med SOSU-assistent Britta Johanson, og de to gik straks i gang med at øve dansk og terpe eksamener. Schola bestod SOSU-hjælperuddannelsen og fortsatte på SOSU-assistentuddannelsen. Britta og Schola fortsatte mentorparløbet og har nu kendt hinanden i mere end to år. De mødes stadig hver 14. dag, har udviklet et nært venskab og været med til hinandens familiefester.

»Britta er unik. Hun har integreret mig i den danske kultur,« siger Schola, som før var genert på grund af sine dårlige dansk-evner. Nu taler hun sproget bedre og har fået nemmere ved at tale med fremmede.

»Jeg har været ved at opgive uddannelsen flere gange, men Britta har holdt mit mod oppe og fået mig til at fortsætte,« siger hun. **B**



Et mentorforløb hos Københavns kultur- og fritidsborgmester, Pia Allerslev (V), var med til at give den RUC-uddannede Asya Sarikaya smag for selv at gå ind i politik. Kvinderne mødes med jævne mellemrum, som f.eks. her i Pia Allerslevs kontor på Københavns Rådhus, og taler om alt. Foto: Jeppe Bjørn Vejlo

**Integration.** Mentorprojekter, hvor danske kvinder hjælper nydanske, nedbryder fordomme og hjælper folk i job eller ind på en uddannelse.

# Kvinder hjælper kvinder til uddannelse, job og selvtillid

Af Steen A. Jørgensen

// stj@berlingske.dk

### fakta ■

#### Mentorprojekter:

■ Mentorer støtter nydanske kvinder med f. eks. lektier, dansk, jobansøgning eller fungerer blot som en fortrolig samtalepartner.

■ Der findes flere projekter, hvoraf de fleste både henvender sig til kvinder med høj, lav eller slet ingen uddannelse.

■ Kvinfos mentorordning støttes af Social- og Integrationsministeriet samt en række fonde og har lige nu ca. 3.200 deltagere fordelt på mentees, mentorer og netværksdeltagere. Der er afdelinger i København, Aarhus, Esbjerg og Vollsmose i Odense. Projektet er ved at blive overført til Jordan, Tyskland, Spanien og Marokko.

■ Indvandrer Kvindecentrets mentorordning, som er finansieret af fonden OAK Foundation, har kørt i to år og har pt. 45 aktive mentorpar. Et forløb varer som udgangspunkt seks måneder.

■ Læs mere på [www.kvinfo.dk/mentor](http://www.kvinfo.dk/mentor) og [www.indvandrerkvindecentret.dk](http://www.indvandrerkvindecentret.dk).

### B.DK/WEBTV



**INTEGRATION.** Se hvorfor mentorordningen bringer danske og nydanske kvinder sammen



Fartun fra Vollsmose fandt sit drømmestudie, den højtuddannede Asya endte med at gå ind i politik, og Schola fra Rwanda gennemførte sin SOSU-uddannelse og blev bedre til dansk.

Fælles for de tre kvinder, hvis historier kan læses her på siden, er, at de har deltaget i en såkaldt mentorordning, hvor frivillige, danske kvinder støtter og guider nydanske kvinder til for eksempel jobsøgning eller uddannelse.

Videncenteret Kvininfo driver en af de mest veletablerede mentorordninger, og opgørelserne viser, at forløbene ofte munder ud i job, uddannelse, større selvtillid og et bedre netværk i Danmark. Alt i alt bliver de nydanske kvinder bedre integreret, lyder det fra Mette Østerberg, som står i spidsen for Kvinfos mentorprojekt.

»Vi får mere aktive samfundsborgere. Deltagerne lærer, hvordan de for eksempel skal søge et job, og hvert enkelt mentorforløb er med til at nedbryde nogle fordomme mellem danske og nydanske kvinder,« siger hun.

Og tallene bakker hende op. Af de »mentees«, som ønskede at blive bedre til dansk, føler 74 pct., at de er nået i mål. 35 pct. af dem, der ville ind på en uddannelse, er kommet det, og 23 pct. er kommet i job, viser Kvinfos optællinger. Dertil kommer, at næsten alle, 93 pct., mener, at det samlet set har gjort en positiv forskel at have en mentor.

Som seniorforsker beskæftiger Flemming Mikkelsen sig blandt andet med integration, etniske minoriteter og sociale bevægelser på Center for Ungdomsforskning på Aarhus Universitet.

Han forklarer, at arbejdsløshed og mangel på de rette netværk er nogle af de udfordringer, som nydanskere oftest møder.

»Generelt er arbejdsløsheden større blandt flygtninge og indvandrere end blandt etniske danskere. Så en af de bedste og væsentligste ting, man kan gøre som samfund, er at få indvandrere i uddannelse eller arbejde.«

Kvinfo's mentorordning har kørt i ti år, og flere end 7.000 kvinder har været igennem ordningen siden 2002. Deltagerne tæller alt fra ingeniører og læger med mange års erhvervs erfaring i deres hjemland til helt unge kvinder, som enten er i gang med studierne eller måske ikke har hverken uddannelse og arbejds erfaring.

De nydanske kvinder matches efter behov med frivillige danske kvinder, og parrene mødes jævnligt over et forløb på 12 måneder for eksempelvis at træne dansk, terpe lektier, skrive jobansøgninger eller noget helt fjerde.

### Relation til kvinder med dansk baggrund

»For mange af vores deltagere er mentorordningen den første relation, de skaber til en kvinde med dansk baggrund. Altså en kvinde som ikke er deres socialrådgiver eller en sundhedsplejerske. Det oplever de som en stor anerkendelse, og det er godt for motivationen og selvtilliden,« siger Mette Østerberg.

På Nørrebro i København driver Indvandrer Kvindecentret en lignende mentorordning. Projektet har eksisteret i to år, og de foreløbige evalueringer viser gode resultater, fortæller Sarah Packness fra styregruppen. Der bliver både nedbrudt fordomme og udvekslet kulturelle traditioner mentor og mentee imellem, uddyber hun:

»Mange af kvindernes netværk i Danmark er ekstremt snævert, og derfor får de en masse ud af en mentor, som de kan blive fortrolige med og tale helt frit med. Vi ser også, at mentorer og mentees udvikler rigtige venskaber, hvor de besøger hinanden og laver mad sammen. Også efter at mentorforløbet er slut.« **B**