

Thor P. tjekker ramadanmiddag

KLAGE. Der er ny blæst om danske muslimers forsøg på at fejre afslutningen på den årlige fastemåned, ramadanen, med en middag på Christiansborg. Efter at Dansk Folkeparti har klaget over middagen til Folketingets formand, Thor Pedersen (V), er han gået i gang med at undersøge, om den er i strid med reglerne for brug af Folketingets lokaler. Og samtidig opfordrer socialdemokratiske og SF-byrådsmedlemmer med tyrkisk baggrund Socialdemokraternes ledelse til at få sat en stopper for middagen. Bag invitationen står nemlig det socialdemokratiske folketingsmedlem Hüseyin Arac (S) samt den regeringstro avis Zaman Scandinavia. Medlem af Københavns Børgerrepræsentation Lars Aslan Rasmussen (S) og Serdal Benli (SF), medlem af byrådet i Gladsaxe, henviser til, at præsidenten for Europarådets Parlamentariske Forsamling, Mevlüt Cavusoglu fra regeringspartiet AKP, er aftenens æresgæst. Dermed 'legitimerer man islamisterne i den tyrkiske regering og på avisen Zaman og lader hånt om alle de mange ofre for landets utallige menneskerettighedskrænkelser', mener de. **RITZAU**

Mor løsladt i sag om børnevold

MISTÆNKET. Det lykkedes ikke politiet at få retten til at forlænge fængslingen af en 44-årig mor fra Tønder, der er sigtet for vold mod sine børn. I går valgte en dommer i Retten i Sønderborg at løslade kvinden. Anklageren kærede imidlertid straks løsladelsen til Vestre Landsret. »Derfor bliver kvinden i arresten, indtil landsretten har taget stilling,« siger stationsleder Svend Erik Paulsen, lokalpolitiet i Tønder. Kvinden er sigtet for gennem 11 år at have udøvet vold mod sin nu 17-årige søn samt for vold mod sin datter, der i dag er syv år. Trods løsladelsen er hun fortsat mistænkt i sagen, og børnene er midlertidigt anbragt uden for hjemmet. **RITZAU**

46

procent af de elever, der i dag går på en erhvervsfaglig uddannelse, vil falde fra. Det viser beregninger fra Undervisningsministeriet. Stadig flere af de unge, som vil uddanne sig til smed, frisør eller hjemmehjælper, dropper nemlig ud, inden de bliver færdige. Tallet har været støt stigende fra 2002, hvor 23.590 faldt fra. Et tal, der i 2009 var steget til 30.370, skriver Information. **RITZAU**

Unge vil være ledere – men kun af navn

► Knap 75 procent af unge danskere mellem 15 og 30 år vil gerne være ledere ► Det er blevet et plusord, som man ikke siger nej til ► Den daglige lederrolle er de dog knap så vilde med



MARIE TROMBORG
MARIE.TROMBORG@METROXPRESS.DK

I fremtiden må der gerne stå leder på visitkortet hos knap tre ud af fire unge i Danmark.

Det viser en ny undersøgelse blandt et repræsentativt udsnit af danske unge mellem 15 og 30 år, som Dansk Erhverv står bag.

Her svarer 25 procent 'helt sikkert', når de bliver spurgt, om de gerne vil være ledere på sigt. 48 procent svarer 'måske'.

Men når det kommer til de arbejdsforhold, der oftest

»Leder er blevet et plusord, som man ikke siger nej til. Det er både konkret og positivt, og det kan unge relatere til.«

JENS CHRISTIAN NIELSEN,
FORSKNINGSLEDER PÅ CENTER FOR
UNGDMSFORSKNING

Undersøgelsen

På spørgsmålet 'Hvor vigtige er følgende forhold for dig generelt på en arbejdsplads?' svarer unge:

- Trivsel/det psykiske arbejdsmiljø: 61 procent svarer 'meget vigtigt', 33 procent 'vigtigt'.
- Forholdet til kollegerne: 46

følger med lederrollen, trækker de unge alligevel i land. 'Karrieremuligheder' og 'ansvar' bliver derfor færre unge vurderet som 'meget vigtige' og 'vigtige' end for eksempel 'trivsel/det psykiske arbejdsmiljø' og 'forholdet til kollegerne', som henholdsvis 61 og 46 procent vurderer som 'meget vigtigt'.

»Alle vil gerne være ledere, fordi det ligger i tiden. Det er en betinget refleks, at man gerne vil være leder, fordi det er smart. Men når det kommer til stykket, er det noget helt andet, der tæller i deres arbejdsliv,« si-

procent svarer 'meget vigtigt', 46 procent 'vigtigt'.

- Karrieremuligheder: 24 procent svarer 'meget vigtigt', 46 procent 'vigtigt'.
- Ansvar: 20 procent svarer 'meget vigtigt', 50 procent 'vigtigt'.

UNDERSØGELSEN ER LAVET AF INTERRESEARCH FOR
DANSK ERHVERV BLANDT 1.080 UNGE I ALDEREN
15 TIL 30 ÅR.

ger professor Flemming Poulfelt fra Institut for Ledelse, Politik og Filosofi på CBS.

Og den teori er han ikke alene om at have. Jens Christian Nielsen, der er forskningsleder på Center for Ungdomsforskning, mener, at unge tænker på tidligere erfaringer, når de angiver 'trivsel' som det vigtigste arbejdsforhold.

»De vil gerne være ledere på papiret. Men når det kommer til stykket, er det vigtigere for dem, at de og deres kolleger trives på arbejdspladsen. Hvis man vil være leder, er det vigtigt at

have fokus på karrieremuligheder,« siger Jens Christian Nielsen.

Men selv om de unge ikke har lyst til de arbejdsforhold, der ofte følger med lederrollen, vurderer Flemming Poulfelt, at vi formentlig ikke kommer til at mangle ledere i fremtiden.

»Flere får forhåbentlig øjnene op for, hvor attraktiv en lederkarriere er, når deres chef stimulerer dem på den moderne arbejdsplads, hvor de havner,« siger han.

Ledelseskonsulent Britt Bargfeldt fra Dansk Erhverv frygter dog, at det kan give problemer i fremtiden, at de unge ikke tillægger 'karrieremuligheder' og 'ansvar' stor vigtighed.

»Unge tror, at en lederkasket kommer dalende fra himlen og sætter sig på hovedet af dem, uden det skal planlægges og arbejdes for. Og det kan på sigt blive et problem, hvis den gruppe, der ønsker at være ledere, ikke ved, at de skal arbejde for det,« siger Britt Bargfeldt.

Rådgiveren



► Michael Uhrenholt er ledelsesrådgiver.

PRESSEFOTO: LEDERNE

»DER BLIVER FÆRRE TRADITIONELLE LEDERE«

Når unge lederaspiranter vægter trivsel og forholdet til kollegerne højere end karrieremuligheder og ansvar, er det slet ikke mærkeligt, mener ledelsesrådgiver Michael Uhrenholt fra interesseorganisationen Lederne.

► AF MARIE TROMBORG

Hvorfor er det ikke overraskende, at unge svarer, som de svarer?

»De unge svarer i traditionel forstand modsatrettet. Men vi står midt i et skifte af vores måde, vi strukturerer vores arbejde på. Og i den nye struktur vil deres svar-kombination passe ganske fint ind.«

Hvordan bliver lederens rolle da i en moderne arbejdsstruktur?

»I den moderne arbejdsstruktur bliver der først og fremmest færre traditionelle ledere. Vi bliver højere uddannet, og derfor bliver flere deres egen leder. I forlængelse af det vil det også blive forventet, at de ansatte selvfølgelig tager og får ansvar og har mulighed for at rykke op ad karrierestigen.«

Hvorfor er det lige trivsel/det psykiske arbejdsmiljø og forholdet til kollegerne, som unge vægter højest?

»I den nye arbejdsstruktur bliver empati og det at se mennesket bag kollegaen eller medarbejderen endnu vigtigere. Man vil ikke alene have en resultatorienteret leder som tidligere, men også en, der kan skabe gode arbejdsforhold for den enkelte medarbejder. Og det kræver empati.«



► Unge vil gerne være ledere, men det lader ikke til, at de vil lægge det arbejde i det, der skal til, for rent faktisk at nå til tops.